**Défi d’innovation Solutions d’IDEA pour l’égalité des genres**

**Activité de création de solutions systémiques**

**Feuille de notes des secrétaires :** *Les secrétaires utiliseront ce document pour noter la discussion de leur équipe pendant que celle-ci se reportera à la feuille de travail graphique du Défi d’innovation.*

**Équipe no Date :**

**Sujet :  INCLUSION  DIVERSITÉ  ÉQUITÉ  ACCESSIBILITÉ**

1. **Quel sous-sujet l’équipe a-t-elle décidé d’explorer?** (Indiquez le consensus atteint par clavardage dans Zoom.)
2. **Quels thèmes généraux ont émergé pendant que l’équipe s’efforçait d’arriver à une compréhension commune de son sujet?**
3. **Quels mythes ou préjugés préconscients ont un effet sur le sujet dont vous discutez?** (Surlignez ceux qui s’appliquent à votre sujet et ajoutez-en d’autres au besoin.)
4. Pour contrôler les préjugés, il faut changer les gens
5. Le fossé entre les genres découle de nos choix
6. Se concentrer sur les grandes entreprises changera la donne
7. Il suffit de « réparer/changer » les femmes
8. L’égalité s’obtient en traitant tout le monde de la même façon
9. La diversité transgresse la méritocratie
10. Autres :
11. **Quelles solutions potentielles l’équipe a-t-elle lancées pendant son remue-méninges?** (Notez toutes ces idées.)
12. **Parmi les idées lancées, l’équipe en sélectionnera une à explorer davantage pendant la tâche de création de solutions.**

* **Décrivez quelques éléments critiques ou essentiels de votre solution.** (Écrivez de brefs énoncés sous forme de liste à puces.)
* **Titre de la solution :** (Écrivez le titre de votre solution et indiquez si elle est systémique ou structurelle.) Remarque : Vous pourrez peaufiner le titre au terme de votre travail.

1. **Quelles premières étapes sont importantes pour favoriser la mise en œuvre inclusive et fructueuse de votre solution?**