

Break-out Facilitator

In Person

Innovation Challenge Worksheet with Instructions

ENGLISH/FRENCH

INCLUSION

(In-Person Table Discussion)

Instructions

(Designate Group Recorder)

Write in the topic the group has selected to explore (in the gold banner in the top left corner of the worksheet (Assign a recorder)

Now take time to discuss the topic so that everyone has shared what it means to them, their observations or lived experiences and/or why it is important to promote INCLUSION.

Consider potential myths or biases impacting your topic and place an X in the check boxes that apply.

Next, begin to brainstorm and discuss potential systemic or structural responses to support your topic. Draw together similar or related items to arrive at a descriptive title for your response

Capture a summary of your group's innovative structural or systemic solution with supporting bullet points under your title.

Finally, in the (first-things-first) section, note important steps or factors that your group suggests will help to promote an intersectional approach and successful implementation.

What is your Main (IDEA) & Sub-Topic?

IDEA Topic:

Sub-topic:

3+ ?'s

Shared Understanding

First-Things-First

Note: important steps or factors that can promote an intersectional approach & successful implementation

Enter your recommendations for 1st things 1st and successful implementation here...

Brainstorm Solutions....

Then Capture your Innovative Structural or Systemic Solution below

Enter the title of your solution & key bullet points here...

Pre-conscious Biases/Myths?

Check the Myths/Biases impacting your topic...

- 1 Gender career gaps are the product of choice
- 2 Controlling bias is all about changing individuals
- 3 Focusing on large corporations will change the game
- 4 Just need to "fix/change women"
- 5 Equality is achieved when you treat everyone the same
- 6 Diversity Contravenes Meritocracy
- 7 *Enter other myths/biases the group has identified here...*

Other

Putting IDEAS4GenderEquality into Action

Join the IDEAS Online Collaborative Solution-building Team

Worksheet Compliments of SMC Performance Plus Consulting Services

DIVERSITY

(In-Person Table Discussion)

Instructions

(Designate Group Recorder)

Write in the topic the group has selected to explore (in the gold banner in the top left corner of the worksheet)

Now take time to discuss the topic so that everyone has shared what it means to them, their observations or lived experiences and/or why it is important to promote DIVERSITY.

Consider potential myths or biases impacting your topic and place an X in the check boxes that apply.

Next, begin to brainstorm and discuss potential systemic or structural responses to support your topic. Draw together similar or related items to arrive at a descriptive title for your response

Capture a summary of your group's innovative structural or systemic solution with supporting bullet points under your title.

Finally, in the (first-things-first) section, note important steps or factors that your group suggests will help to promote an intersectional approach and successful implementation.

What is your Main (IDEA) & Sub-Topic?
IDEA Topic:
Sub-topic:


First-Things-First
Note: important steps or factors that can promote an intersectional approach & successful implementation
Enter your recommendations for 1st things 1st and successful implementation here...

3+ ?'s
Shared Understanding
Brainstorm Solutions....
Then Capture your Innovative Structural or Systemic Solution below
Enter the title of your solution & key bullet points here...

Pre-conscious Biases/Myths?
Check the Myths/Biases impacting your topic...

<input type="checkbox"/>	1 Gender career gaps are the product of choice
<input type="checkbox"/>	2 Controlling bias is all about changing individuals
<input type="checkbox"/>	3 Focusing on large corporations will change the game
<input type="checkbox"/>	4 Just need to "fix/change women"
<input type="checkbox"/>	5 Equality is achieved when you treat everyone the same
<input type="checkbox"/>	6 Diversity Contravenes Meritocracy
<input type="checkbox"/>	7 <i>Enter other myths/biases the group has identified here...</i> Other

Putting IDEAS4GenderEquality into Action
Join the IDEAS Online Collaborative Solution-building Team



Worksheet Compliments of SMC Performance Plus Consulting Services

EQUITY

(In-Person Table Discussion)

Instructions

(Designate Group Recorder)

Write in the topic the group has selected to explore (in the gold banner in the top left corner of the worksheet)

Now take time to discuss the topic so that everyone has shared what it means to them, their observations or lived experiences and/or why it is important to promote EQUITY.

Consider potential myths or biases impacting your topic and place an X in the check boxes that apply.

Next, begin to brainstorm and discuss potential systemic or structural responses to support your topic. Draw together similar or related items to arrive at a descriptive title for your response

Capture a summary of your group's innovative structural or systemic solution with supporting bullet points under your title.

Finally, in the (first-things-first) section, note important steps or factors that your group suggests will help to promote an intersectional approach and successful implementation.

What is your Main (IDEA) & Sub-Topic?
IDEA Topic:
Sub-topic:

First-Things-First
Note: important steps or factors that can promote an intersectional approach & successful implementation
Enter your recommendations for 1st things 1st and successful implementation here...

3+ ?'S

Shared Understanding

Brainstorm Solutions....
Then Capture your Innovative Structural or Systemic Solution below
Enter the title of your solution & key bullet points here...

Pre-conscious Biases/Myths?
Check the Myths/Biases impacting your topic...

Pre-conscious Biases/Myths?
Check the Myths/Biases impacting your topic...

- 1 Gender career gaps are the product of choice
- 2 Controlling bias is all about changing individuals
- 3 Focusing on large corporations will change the game
- 4 Just need to "fix/change women"
- 5 Equality is achieved when you treat everyone the same
- 6 Diversity Contravenes Meritocracy
- 7 *Enter other myths/biases the group has identified here...*
Other

Putting IDEAS4GenderEquality into Action
Join the IDEAS Online Collaborative Solution-building Team

Worksheet Compliments of SMC Performance Plus Consulting Services

ACCESSIBILITY

(In-Person Table Discussion)

Instructions

(Designate Group Recorder)

Write in the topic the group has selected to explore (in the gold banner in the top left corner of the worksheet)

Now take time to discuss the topic so that everyone has shared what it means to them, their observations or lived experiences and/or why it is important to promote ACCESS.

Consider potential myths or biases impacting your topic and place an X in the check boxes that apply.

Next, begin to brainstorm and discuss potential systemic or structural responses to support your topic. Draw together similar or related items to arrive at a descriptive title for your response

Capture a summary of your group's innovative structural or systemic solution with supporting bullet points under your title.

Finally, in the (first-things-first) section, note important steps or factors that your group suggests will help to promote an intersectional approach and successful implementation.

What is your Main (IDEA) & Sub-Topic?
IDEA Topic:
Sub-topic:

First-Things-First
Note: important steps or factors that can promote an intersectional approach & successful implementation
Enter your recommendations for 1st things 1st and successful implementation here...

Brainstorm Solutions....
Then Capture your Innovative Structural or Systemic Solution below
Enter the title of your solution & key bullet points here...

Pre-conscious Biases/Myths?
 Check the Myths/Biases impacting your topic...

- 1 Gender career gaps are the product of choice
- 2 Controlling bias is all about changing individuals
- 3 Focusing on large corporations will change the game
- 4 Just need to "fix/change women"
- 5 Equality is achieved when you treat everyone the same
- 6 Diversity Contravenes Meritocracy
- 7 *Enter other myths/biases the group has identified here...*
Other

Putting IDEAS4GenderEquality into Action
 Join the IDEAS Online Collaborative Solution-building Team

Worksheet Compliments of SMC Performance Plus Consulting Services

INCLUSION

(Discussion en table en personne)

Instructions

Désignez quelqu'un pour prendre des notes

Écrivez dans le sujet que le groupe a choisi d'explorer (dans la bannière dorée dans le coin supérieur gauche de la feuille de travail (Attribuer un enregistreur)

Discutez du sujet en permettant à chaque personne de dire ce qu'il signifie pour elle, de faire part de ses observations ou de son vécu ou de dire pourquoi il est important pour favoriser L'INCLUSION .

Voyez quels mythes ou préjugés pourraient toucher votre sujet, puis entrez les numéros de ceux que l'équipe a choisis.

Ensuite, commencez votre remue-méninges et discutez de possibles réponses structurelles ou systémiques qui appuieraient votre sujet. Assemblez des éléments similaires ou connexes pour donner un titre descriptif à votre réponse.

Dans l'espace prévu à cette fin, résumez l'innovation structurelle ou systémique de votre équipe et dressez-y la liste de vos arguments.

Sous « Priorité aux priorités », notez les mesures ou les facteurs d'importance qui, selon votre équipe, favoriseraient une approche intersectionnelle et une mise en œuvre fructueuse.

Quel sujet allons-nous explorer?
Le sujet (IDEA):
Le sous-sujet:

3+ ? ,S

Compréhension commune

Vos idées novatrices (structurelles ou systémiques)!
Entrez le titre de votre solution et les points clés ici.

Mythes/préjugés préconscients?
 Cochez les mythes/préjugés liés à votre sujet :

- 1 Le fossé entre les genres découle de nos choix
- 2 Pour contrôler les préjugés, il faut changer les gens
- 3 Se concentrer sur les grandes entreprises changera la donne
- 4 Il suffit de « réparer/changer » les femmes
- 5 L'égalité s'obtient en traitant tout le monde de la même façon
- 6 La diversité transgresse la méritocratie
- 7 *Entrez d'autres mythes/préjugés que le groupe a identifiés ici...*
Autre

Priorité aux priorités
Mesures ou facteurs d'importance pouvant favoriser une approche intersectionnelle et une mise en œuvre fructueuse
Entrez vos recommandations pour 1ère chose 1ère et une mise en œuvre réussie ici...

Solutions d'IDEA pour l'égalité des genres
Espace virtuel pour la création collaborative de solutions

Cette feuille de travail vous est offerte gracieusement par SMC Performance Plus Consulting Services.

DIVERSITÉ

(Discussion en table en personne)

Instructions

Désignez quelqu'un pour prendre des notes

Écrivez dans le sujet que le groupe a choisi d'explorer (dans la bannière dorée dans le coin supérieur gauche de la feuille de travail (Attribuer un enregistreur)

Discutez du sujet en permettant à chaque personne de dire ce qu'il signifie pour elle, de faire part de ses observations ou de son vécu ou de dire pourquoi il est important pour favoriser LA DIVERSITÉ .

Voyez quels mythes ou préjugés pourraient toucher votre sujet, puis entrez les numéros de ceux que l'équipe a choisis.

Ensuite, commencez votre remue-méninges et discutez de possibles réponses structurelles ou systémiques qui appuieraient votre sujet. Assemblez des éléments similaires ou connexes pour donner un titre descriptif à votre réponse.

Dans l'espace prévu à cette fin, résumez l'innovation structurelle ou systémique de votre équipe et dressez-y la liste de vos arguments.

Sous « Priorité aux priorités », notez les mesures ou les facteurs d'importance qui, selon votre équipe, favoriseraient une approche intersectionnelle et une mise en œuvre fructueuse.

Quel sujet allons-nous explorer?
Le sujet (IDEA):
Le sous-sujet:

Priorité aux priorités
Mesures ou facteurs d'importance pouvant favoriser une approche intersectionnelle et une mise en œuvre fructueuse
Entrez vos recommandations pour 1ère choses 1ère et une mise en œuvre réussie ici...

Nos idées novatrices (structurelles ou systémiques)!
Entrez le titre de votre solution et les points clés ici.

Mythes/préjugés préconscients?
Cochez les mythes/préjugés liés à votre sujet :

- Le fossé entre les genres découle de nos choix
- Pour contrôler les préjugés, il faut changer les gens
- Se concentrer sur les grandes entreprises changera la donne
- Il suffit de « réparer/changer » les femmes
- L'égalité s'obtient en traitant tout le monde de la même façon
- La diversité transgresse la méritocratie
- Entrez d'autres mythes/préjugés que le groupe a identifiés ici...*
Autre

Solutions d'IDEA pour l'égalité des genres
Espace virtuel pour la création collaborative de solutions

ÉQUITÉ

(Discussion en table en personne)

Instructions

Désignez quelqu'un pour prendre des notes

Écrivez dans le sujet que le groupe a choisi d'explorer (dans la bannière dorée dans le coin supérieur gauche de la feuille de travail (Attribuer un enregistreur)

Discutez du sujet en permettant à chaque personne de dire ce qu'il signifie pour elle, de faire part de ses observations ou de son vécu ou de dire pourquoi il est important pour favoriser L'ÉQUITÉ.

Voyez quels mythes ou préjugés pourraient toucher votre sujet, puis entrez les numéros de ceux que l'équipe a choisis.

Ensuite, commencez votre remue-méninges et discutez de possibles réponses structurelles ou systémiques qui appuieraient votre sujet. Assemblez des éléments similaires ou connexes pour donner un titre descriptif à votre réponse.

Dans l'espace prévu à cette fin, résumez l'innovation structurelle ou systémique de votre équipe et dressez-y la liste de vos arguments.

Sous « Priorité aux priorités », notez les mesures ou les facteurs d'importance qui, selon votre équipe, favoriseraient une approche intersectionnelle et une mise en œuvre fructueuse.

Quel sujet allons-nous explorer?
Le sujet (IDEA):
Le sous-sujet:

Priorité aux priorités
Mesures ou facteurs d'importance pouvant favoriser une approche intersectionnelle et une mise en œuvre fructueuse
Entrez vos recommandations pour 1ère chose 1ère et une mise en œuvre réussie ici...

Vos idées novatrices (structurelles ou systémiques)!
Entrez le titre de votre solution et les points clés ici.

Mythes/préjugés préconscients?
Cochez les mythes/préjugés liés à votre sujet :

- 1 Le fossé entre les genres découle de nos choix
- 2 Pour contrôler les préjugés, il faut changer les gens
- 3 Se concentrer sur les grandes entreprises changera la donne
- 4 Il suffit de « réparer/changer » les femmes
- 5 L'égalité s'obtient en traitant tout le monde de la même façon
- 6 La diversité transgresse la méritocratie
- 7 *Entrez d'autres mythes/préjugés que le groupe a identifiés ici...*
Autre

Solutions d'IDEA pour l'égalité des genres
Espace virtuel pour la création collaborative de solutions

ACCESSIBILITÉ

(Discussion en table en personne)

Quel sujet allons-nous explorer?
Le sujet (IDEA):
Le sous-sujet:

Priorité aux priorités
Mesures ou facteurs d'importance pouvant favoriser une approche intersectionnelle et une mise en œuvre fructueuse
Entrez vos recommandations pour 1ère choses 1ère et une mise en œuvre réussie ici...

Vos idées novatrices (structurelles ou systémiques)!
Entrez le titre de votre solution et les points clés ici.

Mythes/préjugés préconscients?
Cochez les mythes/préjugés liés à votre sujet :

- 1 Le fossé entre les genres découle de nos choix
- 2 Pour contrôler les préjugés, il faut changer les gens
- 3 Se concentrer sur les grandes entreprises changera la donne
- 4 Il suffit de « réparer/changer » les femmes
- 5 L'égalité s'obtient en traitant tout le monde de la même façon
- 6 La diversité transgresse la méritocratie
- 7 *Entrez d'autres mythes/préjugés que le groupe a identifiés ici...*
Autre

Solutions d'IDEA pour l'égalité des genres
Espace virtuel pour la création collaborative de solutions

Instructions

Désignez quelqu'un pour prendre des notes

Écrivez dans le sujet que le groupe a choisi d'explorer (dans la bannière dorée dans le coin supérieur gauche de la feuille de travail (Attribuer un enregistreur)

Discutez du sujet en permettant à chaque personne de dire ce qu'il signifie pour elle, de faire part de ses observations ou de son vécu ou de dire pourquoi il est important pour favoriser L'ACCESSIBILITÉ.

Voyez quels mythes ou préjugés pourraient toucher votre sujet, puis entrez les numéros de ceux que l'équipe a choisis.

Ensuite, commencez votre remue-méninges et discutez de possibles réponses structurelles ou systémiques qui appuieraient votre sujet. Assemblez des éléments similaires ou connexes pour donner un titre descriptif à votre réponse.

Dans l'espace prévu à cette fin, résumez l'innovation structurelle ou systémique de votre équipe et dressez-y la liste de vos arguments.

Sous « Priorité aux priorités », notez les mesures ou les facteurs d'importance qui, selon votre équipe, favoriseraient une approche intersectionnelle et une mise en œuvre fructueuse.