

Début de notre démarche

Trois étapes pour comprendre le racisme présent au Canada

Les leaders qui comprennent le contexte historique du colonialisme, de l'esclavage, de l'impact des pensionnats sur les communautés autochtones et des autres formes d'oppression ont les outils requis pour élaborer des pratiques d'embauche inclusives et promouvoir des communautés et des milieux de travail qui inspirent un sentiment d'appartenance. Il leur est possible de reconnaître et d'aborder les façons dont l'inégalité systémique a contribué aux disparités dans l'emploi et l'éducation et dans d'autres sphères de la vie. Ces personnes ont la capacité de créer des politiques et des pratiques qui favorisent la diversité, l'équité et l'inclusion et qui veillent à ce que tout le monde ait une chance égale de réussir.

En reconnaissant le passé et son impact sur la société actuelle, ces leaders peuvent encourager l'empathie dans divers groupes et créer une culture accueillante d'ouverture, de respect et de compréhension. Cela peut accroître l'efficacité de la communication, de la collaboration et de la résolution de problèmes et, au bout du compte, rendre les milieux de travail plus équitables et la société plus juste pour tout le monde.

1. Réfléchir

Admettre que le racisme est présent dans notre société est une première étape importante. Réfléchissez aux effets que le racisme systémique et votre position ont eus sur vous et sur vos points de vue. Et comme le vécu des groupes marginalisés peut varier, n'oubliez pas votre optique intersectionnelle lorsque vous songez aux façons dont divers groupes font face à l'oppression. Vous serez peut-être mal à l'aise, mais cette réflexion deviendra une base solide qui vous permettra ensuite d'explorer la complexité de la discrimination raciale, de remettre en question vos notions de race et de culture et de voir l'antiracisme d'un autre œil.

2. S'instruire

Pour avancer, il est essentiel de confronter le passé de notre pays en matière de racisme et d'oppression. Connaître et comprendre l'histoire du Canada sur le plan du racisme est un moyen de nous doter du fondement nécessaire pour remédier aux injustices. Pendant que vous étudiez l'histoire du racisme au Canada, posez-vous les questions suivantes :

- En quoi les lois ont-elles changé?
- Le groupe en question ressent-il les effets de cet événement, encore aujourd'hui?
- Cet événement historique vous était-il familier?
- Si ce n'est pas le cas, que signifie le fait que vous ne le connaissiez pas?

3. S'exprimer

Mettez-vous au défi d'engager des conversations avec les membres de vos communautés. Quelles que soient vos identités intersectionnelles respectives, parler du racisme n'est pas une tâche facile, mais c'est en vous exerçant que vous développerez votre aptitude à en discuter de manière éloquente et productive.

Source : [Systemic racism: What it looks like in Canada and how to fight it?](#), Université de la C.-B.

Ressources complémentaires

Nous vous encourageons également à lire les articles ci-dessous pour mieux gérer les conversations difficiles sur le racisme et obtenir plus de conseils à ce sujet.

- [Lectures incontournables sur l'antiracisme, Chapters Indigo](#)
- ['Not Racist' Is Not Enough: Putting In The Work To Be Anti-Racist](#), NPR
- [What Is Systemic Racism?](#), Chatelaine
- [There's No Racism in Canada – A Timeline](#), Parris Consulting