

Début de notre démarche

Mesures possibles pour les particuliers, les leaders et les organisations

Mesures permettant aux particuliers, aux leaders et aux organisations de favoriser l'inclusion, la diversité, l'équité et l'accessibilité

- Apprenez : participez à des formations, lisez des livres et écoutez activement.
- Demandez le soutien de collègues qui ont entamé un processus de changement dans leur établissement.
- Engagez-vous dans un processus permanent d'apprentissage et de changement.
- Soyez à la disposition de vos pairs comme personne-ressource.
- Analysez les données de votre portefeuille afin de déterminer où va votre argent et comment vous pourriez modifier vos habitudes de consommation.
- Utilisez des termes inclusifs et accueillants dans vos communications externes.
- Trouvez des recherches et des données sur l'équité à présenter à votre équipe de direction.
- Informez-vous sur l'histoire des communautés africaine, latine, hispanique, asiatique, arabe ou autochtone de votre localité et faites connaissance avec les leaders de ces communautés. Assistez à leurs événements publics et cultivez des relations avec elles.
- Qu'est-ce qu'il serait possible de faire dans votre établissement?
- Donnez aux membres du personnel et du conseil d'administration des occasions de s'informer au sujet de formations sur les préjugés tacites et les perceptions historiques du handicap, ou de suivre ces formations.
- Assurez-vous que l'équité façonne l'ensemble des décisions, des programmes, des politiques et des procédures.
- Créez un comité consultatif ou un groupe de travail sur l'équité, formé de collègues, qui guidera l'orientation des programmes et le changement institutionnel.
- Utilisez des termes inclusifs et accueillants dans vos communications externes.
- Préconisez et effectuez la collecte de données qui représentent bien la population que votre organisation et votre fondation servent.
- Considérez, sélectionnez et appuyez délibérément les membres du personnel et du conseil d'administration qui valorisent l'équité.
- Considérez, sélectionnez et appuyez délibérément les personnes issues de la diversité qui briguent un poste au sein du personnel ou du conseil d'administration.
- Collaborez avec d'autres organisations qui s'efforcent d'améliorer des solutions d'inclusion, de diversité, d'équité et d'accessibilité (d'IDEA) et mettez en commun vos ressources et vos pratiques exemplaires afin de favoriser l'équité.